

GODNE WARUNKI

W KOPENHADZE



**Gmina i Miasto Kopenhaga
wdraża program poprawy
warunków pracy.**

Praca za godne wynagrodzenie i w godnych warunkach

40 koron na godzinę – to jeden z przykładów tak niskiego wynagrodzenia, jakie otrzymywali pracownicy zatrudnieni w Kopenhadze. Tak niskie wynagrodzenie oznacza złe warunki pracy, dodatkowo stwarzając niezdrową konkurencję dla przedsiębiorstw, które w dbają o swych pracowników. Większość przedsiębiorstw oferuje godne wynagrodzenie i warunki pracy jednak kilka wyjątków od reguły sprzyja niezdrowej konkurencji na duńskim rynku.

W gminie Kopenhaga chcielibyśmy zapewnić, by wszyscy pracownicy wykonujący cięższe prace fizyczne otrzymali godną płacę oraz pracowali w godnych warunkach. Zapewnienie ich wyrówna niezdrową konkurencję w Kopenhadze. W Gminie Kopenhaga staramy się, by usługi, których zakupu dokonujemy, dostarczane były w sposób uwzględniający interesy społeczne.

Jakie czynności podejmuje gmina Kopenhaga w celu zapewnienia zdrowej konkurencji?

- 1) Gmina Kopenhaga wprowadziła tzw. klauzulę roboczą w kontraktach, które dotyczą budownictwa, instalacji i innych usług. Takie same wymogi co do godnego wynagrodzenia i zapewnienia warunków pracy są stawiane wszystkim naszym poddostawcom i podwykonawcom.
- 2) Jednocześnie utworzyliśmy tzw. zewnętrzną grupę współpracującą walczącą ze społecznym dumpingiem.

Grupa współpracująca będzie kontrolowała warunki wynagrodzenia i pracy u podwykonawców świadczących usługi dla gminy - tzn. w Państwa miejscu pracy. W ten sposób zapewnimy, że wszyscy nasi poddostawcy będą konkurowali na tych samych warunkach. Grupa współpracująca będzie także pomocna w udzielaniu informacji na temat praw, jakie posiadacie Państwo jako pracownicy i będzie kierowała do instytucji, które udzielą bardziej szczegółowych informacji. Firma Bureau Veritas Certification Denmark A/S stoi na czele grupy współpracującej. Będzie ona sprawować kontrolę w różnych miejscach zatrudnienia od października 2014.

W przypadku, gdy Państwa miejsca pracy nie będą klauzuli roboczej, Gmina Kopenhaga w pierwszej kolejności podejmie dialog z Państwa miłą podpisaną pracodawcą celem poprawy warunków. Jeśli takie zmiany nie będą miały miejsca, Państwa pracodawcy może grozić mandat i, jako ostateczność, wypowiedzeniem kontraktu z Gminą Kopenhaga.

Jak dowiesz się, czy Ty i Twoi koledzy pracują w godnych warunkach

Sprawdzenie, czy w miejscu pracy panują trudne warunki może być dość trudne. Przedstawiamy poniżej kilka wytycznych:

- Wynagrodzenie pracowników, czas pracy i warunki powinny być przynajmniej na poziomie najniższego wynagrodzenia, zaś warunki w branży zgodne z zawartym porozumieniem zbiorowym – nawet, jeśli Państwa pracodawca nie podpisał takiej umowy.
- Jako pracownicy powinniście Państwo posiadać umowę o pracę i zostać poinformowani o wysokości wynagrodzenia i warunkach zatrudnienia w przeciągu czterech tygodni po rozpoczęciu stosunku pracy.
- Wszyscy pracownicy powinni posiadać ważne pozwolenie na pobyt i na pracę.
- Jeśli nie jesteście Państwo pewni, jaki poziom płac i jakie warunki pracownicze obowiązują w danej branży zawodowej, należy skontaktować się z odpowiednimi związkami zawodowymi.

Comożesz uczynić jako pracownik?

Jeśli zaobserwujesz (lub sam odczuwasz), że wynagrodzenie i warunki pracy nie są prawidłowe, powinieneś skontaktować się z urzędem gminy.

Należy skontaktować się telefonicznie z grupą współpracującą używając naszej linii

Fair Forhold-hotline pod numerem 7731 1010

lub wysłać maila na adres

fairforhold@dk.bureauveritas.com

W ten sposób zapewnimy godne warunki pracy dla Ciebie i Twoich kolegów.

Więcej informacji na stronie

www.fairforhold.kk.dk

