

FAIR FORHOLD I KØBENHAVN



**Sådan er du med til at sikre fair
forhold og lige konkurrence i
København**

Hjælp os med at sikre fair arbejdsforhold i København

40 kr. i timen. Det er der eksempler på, at voksne medarbejdere har fået i løn på arbejdspladser i København. Det skaber dårlige arbejdsvilkår for medarbejderne. Og det skaber unfair konkurrence for de virksomheder, der har ordentlige forhold.

I Københavns Kommune vil vi gerne sikre, at alle, der løser opgaver for os, har ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Heldigvis tilbyder langt de fleste leverandører deres medarbejdere ordentlige arbejdsforhold. Men der er få undtagelser – og de skaber unfair konkurrence på det danske arbejdsmarked.

Hvad gør Københavns Kommune for at sikre fair forhold?

- 1) Københavns Kommune har en arbejdsklausul i de aftaler, som vedrører byggeri, anlæg og tjenesteydelser som fx rengøring. Her stilles der krav til alle leverandører om at tilbyde deres medarbejdere ordentlige løn- og arbejdsforhold.
- 2) Vi har samtidig oprettet et eksternt indsatssteam mod social dumping. Indsatssteamet skal tjekke løn- og arbejdsvilkår hos kommunens leverandører og deres underleverandører. Det er virksomheden Bureau Veritas Certification Denmark A/S, der har fået til opgave at etablere indsatssteamet. De vil komme på besøg og foretage stikprøver fra oktober 2014.

Københavns Kommune gør en omfattende indsats for at sikre fair konkurrence og lige forhold – men skal vi for alvor komme social dumping til livs, har vi brug for din hjælp.

Hvad kan du som institutionsleder gøre?

Når du i din dagligdag i institutionen er i kontakt med medarbejdere, der er ansat af Københavns Kommunes leverandører, bemærker du måske nogle forhold, der ikke virker i orden. Her er det vigtigt, at du gør opmærksom på det over for kommunen.

Det kan være svært at gennemskue, hvorvidt en leverandør tilbyder sine medarbejdere ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Men der er en række **forhold, som kan være tegn på, at noget er galt**, og som du kan have i bagehovedet, når du er i kontakt med medarbejdere ansat af Københavns Kommunes leverandører:

- Har du indtryk af, at medarbejderne får en uacceptabel løn eller har urimelige arbejdstider? Løn og arbejdsvilkår skal stemme overens med den pågældende branches overenskomst – også selv om leverandøren ikke selv har tegnet overenskomst.
- Har du indtryk af, at arbejdet ikke udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt?
- Har du mistanke om, at leverandøren bruger medarbejdere, der ikke har gyldig opholds- og arbejdstilladelse?

Hvis du indgår en decentral aftale på bygge-, -anlæg eller tjenesteydelsesområdet, skal du altid huske at vedlægge arbejdsklausulen, som du finder her:

<http://okf.kkintra.kk.dk/indhold/kontraktparadigmer>

Ring til vores Fair Forhold-hotline på 77311010 eller send en mail til fairforhold@dk.bureauveritas.com, hvis du har indtryk af, at en af Københavns Kommunes leverandører ikke tilbyder deres medarbejdere ordentlige løn- og arbejdsvilkår.

Så er du med til at sikre fair arbejdsforhold og lige konkurrence i København.

Læs mere på **www.fairforhold.kk.dk**

