

FAIR FORHOLD I KØBENHAVN



**Københavns Kommune arbejder
for fair forhold for dig og din
arbejdsplads**

Træk i arbejdstøjet under fair forhold

40 kr. i timen. Så lav en løn er der eksempler på, at voksne medarbejdere har fået på arbejdspladser i København. Den slags lønninger betyder dårlige arbejdsvilkår for medarbejderne – og det skaber unfair konkurrencebetingelser for de virksomheder, der har ordentlige forhold. Langt de fleste virksomheder tilbyder deres medarbejdere ordentlige løn- og arbejdsforhold. Men få undtagelser skaber unfair konkurrence på det danske arbejdsmarked.

I Københavns Kommune vil vi gerne sikre, at alle, der trækker i arbejdstøjet og løser opgaver for os, har ordentlige løn- og arbejdsvilkår: Vi skal have fair forhold i København og lige konkurrence for alle. Vi vil i Københavns Kommune gå foran og sikre, at de ydelser vi køber, leveres på en sådan måde, så de også tilgodeser brede samfundsmæssige interesser.

Hvad gør Københavns Kommune for at sikre lige konkurrence?

- 1) Københavns Kommune har indført en arbejdsklausul i de kontrakter, som vedrører byggeri, anlæg og tjenesteydelser. Her stilles der krav til alle vores leverandører og deres underleverandører om at tilbyde deres medarbejdere ordentlige løn- og arbejdsforhold.
- 2) Samtidig opretter vi et eksternt indsatsteam mod social dumping.

Indsatsteamet skal tjekke løn- og arbejdsvilkår hos kommunens leverandører – dvs. på din arbejdsplads. Dermed sikrer vi, at alle vores leverandører konkurrerer på lige vilkår. Indsatsteamet kan også hjælpe med at få overblik over, hvad du som medarbejder har ret til, og orientere dig om, hvor du kan finde mere information. Det er virksomheden Bureau Veritas Certification Denmark A/S, der står i spidsen for indsatsteamet. De besøger en række arbejdspladser fra oktober 2014.

Overtræder din arbejdsplads arbejdsklausulen, vil Københavns Kommune i første omgang gå i dialog med din arbejdsgiver og give mulighed for at få bragt forholdene i orden. Sker det ikke, kan din arbejdsgiver risikere en bøde eller i sidste ende at få kontrakten med Københavns Kommune ophævet.

Sådan ved du, at du og dine kolleger arbejder under fair forhold

Det kan være svært at gennemskue, om der er ordentlige forhold på en arbejdsplads. Her er derfor et par retningslinjer:

- Medarbejderes løn, arbejdstid og arbejdsvilkår skal (som minimum) være på niveau med mindstelønnen og vilkårene i branchens mest anvendte overenskomst – også selv om din arbejdsgiver ikke selv har tegnet overenskomst.
- Man skal som medarbejder have et ansættelsesbevis og orienteres om sine løn- og arbejdsforhold inden fire uger efter arbejdet er begyndt.
- Alle medarbejdere skal have gyldig opholds- og arbejdstilladelse.
- Er du i tvivl om, hvilket lønniveau og hvilke arbejdsvilkår, der gør sig gældende inden for din branche, så tag kontakt til de relevante fagforeninger.

Hvad kan du som medarbejder gøre?

Hvis du ser (eller selv oplever) løn- eller arbejdsforhold, der ikke lader til at være i orden, kan du gøre opmærksom på det over for kommunen.

Ring til indsatssteamet på vores

Fair Forhold-hotline
på **7731 1010**

eller send en mail til

fairforhold@dk.bureauveritas.com

Så er du med til at sikre fair forhold
for dig og dine kolleger.

Læs mere på

www.fairforhold.kk.dk

