

# FAIR FORHOLD I KØBENHAVN



**Sådan er du med til at sikre fair  
forhold og lige konkurrence i  
København**

# Fair forhold og lige konkurrence i København

40 kr. i timen. Så lav løn er der eksempler på, at voksne medarbejdere har fået på arbejdspladser i København. Det betyder dårlige arbejdsvilkår for medarbejderne. Og det skaber unfair konkurrence for de virksomheder, der har ordentlige forhold.

I Københavns Kommune vil vi gerne sikre, at alle, der løser opgaver for os, har ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Heldigvis tilbyder langt de fleste leverandører deres medarbejdere ordentlig løn og arbejdsforhold. Men få undtagelser skaber unfair konkurrence på det danske arbejdsmarked.

Vi vil i Københavns Kommune gå foran og sikre, at de ydelser vi køber, leveres på en sådan måde, så de også tilgodeser brede samfundsmæssige interesser.

---

## Hvad gør Københavns Kommune for at sikre lige konkurrence?

- 1) Københavns Kommune har indført en arbejdsklausul i de kontrakter, som vedrører byggeri, anlæg og tjenesteydelser. Her stilles der krav til alle leverandører og deres underleverandører om at tilbyde deres medarbejdere ordentlige løn- og arbejdsforhold.
- 2) Samtidig har Københavns Kommune etableret et eksternt indsatsteam mod social dumping.

Indsatsteamet skal tjekke løn- og arbejdsvilkår hos kommunens leverandører og dermed sikre, at alle vores leverandører konkurrerer på lige vilkår. Indsatsteamet kan også hjælpe med at få overblik over de krav, der stilles til dig som leverandør, hvordan du sikrer fair forhold for dine medarbejdere, og orientere om, hvor du kan finde mere information.

Det er virksomheden Bureau Veritas Certification Denmark A/S, der står i spidsen for indsatsteamet. De besøger en række arbejdspladser fra oktober 2014.

## Hvad kan du som leverandør gøre?

Du skal først og fremmest være opmærksom på, at din egen virksomhed lever op til den klausul om ordentlige løn- og arbejdsforhold, som er en del af din kontrakt med Københavns Kommune. Men du skal også være opmærksom på dine underleverandørers arbejdsforhold. Som leverandør til Københavns Kommune har du nemlig et kædeansvar. Det betyder, at du også er ansvarlig for, at dine underleverandører, som du bruger til en opgave for Københavns Kommune, tilbyder deres medarbejdere fair løn- og arbejdsforhold.

Overtræder du eller dine underleverandører arbejdsklausulen, vil Københavns Kommune i første omgang starte en dialog og give dig mulighed for at få bragt forholdene i orden. Sker dette ikke, kan du risikere en bøde eller i sidste ende at få ophævet kontrakten med Københavns Kommune.

---

## Sådan kan du være sikker på, at dine egne og dine underleverandørers medarbejdere arbejder under fair forhold:

- Medarbejdernes løn, arbejdstid og arbejdsvilkår skal (som minimum) være på niveau med mindstelønnen og vilkårene i branchens mest anvendte overenskomst – også selv om du som leverandør ikke selv har tegnet overenskomst.
- Alle medarbejdere skal have gyldig opholds- og arbejdstilladelse.
- Medarbejderne skal have et ansættelsesbevis og orienteres om deres løn- og arbejdsforhold inden fire uger efter arbejdet er begyndt.
- Er du i tvivl om arbejdsklausulens krav og hvilket lønniveau, der gør sig gældende inden for din branche, så tag kontakt til de relevante arbejds-giverorganisationer.
- Læs mere på **[www.fairforhold.kk.dk](http://www.fairforhold.kk.dk)**

# Hvordan kan du vise os, at dine medarbejdere arbejder under fair forhold?

Fra oktober 2014 vil indsatssteamet besøge Københavns Kommunes leverandører for at sikre, at løn- og arbejdsforhold er ordentlige på arbejdspladserne. Indsatssteamet vil hvert år foretage minimum 400 stikprøvekontroller ved både uanmeldte og aftalte besøg, og kan også tjekke en virksomheds løn- og arbejdsforhold uden at aflægge leverandøren besøg. I alle tilfælde er du som leverandør ansvarlig for den relevante dokumentation:

- Medarbejdere skal kunne dokumentere deres identitet ved at fremvise billedlegitimation.
- Du skal kunne henvise til den overenskomst, som du har anvendt til at fastlægge løn- og arbejdsvilkår for dine medarbejdere.
- Københavns Kommune kan kræve dokumentation for løn, arbejdstid og arbejdsvilkår. Det er fx (som minimum) lønsedler, e-indkomstkvitteringer, lønregnskaber og opholds- og arbejdstilladelser samt ansættelsesbeviser.
- Du kan læse mere om arbejdsklausulen og krav om dokumentation på **[www.fairforhold.kk.dk](http://www.fairforhold.kk.dk)**

---

## Hjælp os med at skabe fair forhold i København

Du kan ringe til indsatssteamet på vores Fair Forhold-hotline på 7731 1010 eller sende en mail til [fairforhold@dk.bureauveritas.com](mailto:fairforhold@dk.bureauveritas.com), hvis du har indtryk af, at en af kommunens andre leverandører eller underleverandører ikke har fair løn- og arbejdsforhold for deres medarbejdere. Så er du med til at sikre fair forhold og lige konkurrence i København.