

FAIR FORHOLD I KØBENHAVN



**Sådan er du som byggeleder
med til at sikre fair forhold i
København**

Vi skal have fair forhold i København

40 kr. i timen. Så lav løn er der eksempler på, at voksne medarbejdere har fået på arbejdspladser i København. Den slags lønninger betyder dårlige arbejdsvilkår for medarbejderne – og det skaber unfair konkurrencebetingelser for de virksomheder, der har ordentlige forhold.

I Københavns Kommune vil vi gerne sikre, at alle, der løser opgaver for os, har ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Heldigvis tilbyder langt de fleste entreprenører deres medarbejdere ordentlige arbejdsforhold. Men der er få undtagelser – og de skaber unfair konkurrence på det danske arbejdsmarked.

Vi vil i Københavns Kommune gå foran og sikre, at de ydelser vi køber, leveres på en sådan måde, så de også tilgodeser brede samfundsmæssige interesser.

Derfor har Københavns Kommune...

- 1) En arbejdsklausul i de aftaler, som vedrører byggeri, anlæg og tjenesteydelser. Her stilles der krav til alle vores leverandører om at tilbyde deres medarbejdere ordentlige løn- og arbejdsforhold.
- 2) Oprettet et eksternt indsatssteam mod social dumping. Indsatssteamet skal tjekke løn- og arbejdsvilkår hos kommunens leverandører og deres underleverandører. Teamet skal samtidig hjælpe leverandørerne med at få overblik over de krav, der stilles til dem, og orientere om, hvor de kan finde yderligere information på området. Det er virksomheden Bureau Veritas Certification Denmark A/S, der står i spidsen for indsatssteamet.

Hvad kan du som byggeleder gøre?

Som byggeleder er det ikke dit ansvar at kontrollere, om entreprenøren overholder arbejdsklausulen – det er indsatsteamets opgave. Men du kan stadig være med til at sikre fair forhold for vores entreprenører og deres medarbejdere. Når du har din gang på byggepladsen, bemærker du måske nogle forhold, der ikke lader til at være i orden. I den situation er det vigtigt, at du gør både entreprenøren og indsatsteamet samt din overordnede opmærksom på forholdene. På den måde får entreprenøren mulighed for at bringe forholdene i orden, og indsatsteamet kan følge op på sagen. Det kan være svært at gennemskue, hvorvidt en leverandør tilbyder sine medarbejdere ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Men der er en række forhold, som kan være tegn på, at noget er galt, og som du kan have i baghovedet, når du fører tilsyn:

- Har du indtryk af, at medarbejderne får for lidt i løn eller har urimelige arbejdstider? Løn og arbejdsvilkår skal stemme overens med den pågældende branches overenskomst – også selv om leverandøren ikke selv har tegnet overenskomst.
- Har du indtryk af, at arbejdet ikke udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt?
- Har du mistanke om, at leverandøren bruger medarbejdere, der ikke har gyldig opholds- og arbejdstilladelse?

Ring til indsatsteamet på vores Fair Forhold-hotline på 7731 1010

eller send en mail til fairforhold@dk.bureauveritas.com, hvis du har indtryk af, at en af Københavns Kommunes leverandører ikke tilbyder deres medarbejdere ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Så er du med til at sikre fair arbejdsforhold og lige konkurrence i København.

Vigtigt at vide for dig som byggeleder

Hvilke krav stilles der til løn og arbejdsforhold?

Entreprenøren skal som minimum give medarbejderen en løn, der svarer til mindstelønnen i overenskomsten for den pågældende branche i Danmark. Øvrige arbejdsvilkår skal også stemme overens med minimumskravene i denne overenskomst.

Hvad sker der, hvis der er mistanke om dårlige løn- og arbejdsvilkår?

I første omgang foretager Københavns Kommune en stikprøvekontrol og kan her anmode entreprenøren om relevant dokumentation. Er der mistanke om, at entreprenøren har overtrådt arbejdsklausulen, vil entreprenøren blive bedt om en redegørelse.

Hvad er konsekvensen for entreprenøren, hvis der er overtrædelser?

I første omgang vil kommunen gå i dialog med entreprenøren og give mulighed for at få bragt forholdene i orden. Er der bevis for, at entreprenøren har overtrådt arbejdsklausulen, risikerer entreprenøren at blive pålagt en bøde eller betalingen kan blive tilbageholdt. I sidste ende kan Københavns Kommune ophæve kontrakten med entreprenøren.

Bødebeløbets størrelse er generelt ikke fastsat på forhånd, men vil fremgå af udbudsmaterialet – det afhænger bl.a. af den konkrete opgave, branchen, en vurdering af risikoen for overtrædelse og overvejelser om den præventive effekt.

Læs mere på www.fairforhold.kk.dk

KØBENHAVNS KOMMUNE

Økonomiforvaltningen / Sekretariatet for ledelse og kommunikation

September 2014