

Til vores leverandører

Den fælles indsats mod  
social dumping - Hovedstaden

# **Fair forhold og fair konkurrence - for dig og dine medarbejdere**

# Aftalekrav

Hos os stiller vi krav om, at alle, der løser opgaver for os, skal arbejde under fair forhold. Dette gælder for alle medarbejdere i hele leverandørkæden.

Samtidig kan vi stille krav om at vores leverandører bidrager til at uddanne elever og lærlinge på vores projekter.

Langt de fleste af vores leverandører lever op til kravene. Men der er undtagelser, som skaber unfair konkurrence for alle de virksomheder, der har ordentlige forhold.

På de næste sider kan der læses mere om, hvilke kontraktkrav du, som leverandør, skal være opmærksom på – og hvor dan du overholder dem.

## **To kontraktklausuler du skal være opmærksom på:**

### **1. Arbejdsklausul**

Klausulen stiller krav om fair løn- og arbejdsvilkår for dine medarbejdere og alle dine leverandørers medarbejdere. Klausulen vedlægges alle vores kontrakter.

### **2. Uddannelsesklausul**

Klausulen stiller krav om uddannelse af elever og lærlinge. Klausulen vedlægges projekter af en vis størrelse og varighed, hvor det er muligt at have erhvervsuddannelsespraktikanter.

Indsatsteamet står til rådighed for afklaring af spørgsmål og vejledning vedrørende begge klausuler på 3366 7010.

**Tak fordi du  
er med til at  
sikre fair  
forhold og fair  
konkurrence  
i Hovedstaden**

I Hovedstaden har vi et indsatsteam. De skal tjekke løn- og arbejdsvilkår hos leverandørerne – og deres underleverandører – for at sikre, at forholdene er i orden, og at klausulerne bliver overholdt.

# Vær klar til kontrol

Vi er et *indsatsteam*, der tjekker, at arbejdsforholdene er i orden- Dette gør vi ved at besøge arbejdspladserne.

Vi kan i forbindelse med kontrol kræve, at dine medarbejdere kan vise ID-kort med navn, foto og firmanavn. Teamet kan desuden kræve skriftlig dokumentation for, at alle medarbejdere hos dig og alle dine leverandører har fair løn- og arbejdsvilkår.

## **Indsatsteamet har til opgave at:**

Besøge arbejdspladser og vurderer risiko for overtrædelser af klausulerne

- Tale med dig og dine medarbejdere om deres arbejdsforhold
- Indhente dokumentation for løn- og ansættelsesvilkår
- Sikre at uddannelsesplanen for lærlinge og elever bliver fulgt, hvis arbejdet er omfattet af uddannelsesklausulen.

**I Hovedstaden  
stiller vi krav  
om, at alle, der  
løser opgaver  
for os, skal  
arbejde på  
ordentlige løn-  
og arbejdsvilkår**

# Arbejdsklausul

Arbejdsklausulen stiller krav om, at dine medarbejdere skal have fair løn og arbejdsvilkår, når de arbejder på en opgave for os. Samtidig indeholder kontrakten med os et kædeansvar: det betyder, at du har ansvar for, at alle dine underleverandører – og hele kæden af deres underleverandører – sikrer fair løn- og arbejdsvilkår til deres ansatte i Danmark, når de arbejder på en opgave for os. Dit kædeansvar gælder tjenesteydelser og byggeanlægsydelser.

Du skal som leverandør blandt andet sikre at:

- Medarbejdernes løn, arbejdstid og arbejdsvilkår, som minimum, skal være på niveau med de gældende overenskomster for arbejde af samme art. Vi bruger landsdækkende overenskomster – indgået mellem de mest repræsentative fagforbund og arbejdsgiverorganisationer i Danmark – til at bestemme minimumskravet for løn- og arbejdsvilkår
- Medarbejderne skal skriftligt informeres om deres løn- og arbejdsvilkår, inden fire uger efter at arbejdet er begyndt
- Alle medarbejdere skal have gyldig opholds- og arbejdstilladelse, og være dækket af en arbejdsskadeforsikring
- Alle medarbejdere skal på forhånd afgive samtykke, så oplysninger om den enkelte medarbejders løn- og ansættelsesvilkår umiddelbart kan gives videre til indsatssteamet.

### **Sådan dokumenterer du, at arbejdsklausulen bliver overholdt**

- Dokumentation: Indsatsteamet kan kræve skriftlig dokumentation på, at medarbejderne har fair løn- og arbejdsvilkår. Det er som minimum ansættelsesbeviser, lønsedler, e-indkomstkvitte­ringer, timesedler med start- og sluttidspunkter, bevis for digital løn­udbetaling, samt andre relevante dokumenter.
- Grundlag; Arbejdsklausulen fastslår at fair løn- og arbejdsvilkår, som minimum skal svare til indholdet i den relevante landsdækkende overenskomst, indgået mellem de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter.
- ID-kort: medarbejdere skal kunne dokumentere deres identitet ved at fremvise billedlegitimation. På pladser med ind- og udtjekning, skal ID-kortet kunne fremvises.

# Uddannelsesklausul

På de opgaver, hvor der er vurderet et uddannelsespotentiale, gælder der en uddannelsesklausul. Den stiller krav om, hvor mange praktikantårsværk hvert projekt skal realisere. Det betyder at vores hovedleverandører er ansvarlige for at sikre, at alle relevante leverandører på et projekt bidrager til at uddanne elever eller lærlinge.

En praktikant er en arbejdstager, der er i gang med en erhvervsuddannelse, og som du indgår en uddannelsesaftale med – det dækker både over elever og lærlinge.



**Sådan dokumenterer du, at uddannelsesklausulen bliver overholdt:**

- For at uddannelsesklausulen bliver overholdt, skal der ved projektstart udarbejdes en uddannelsesplan/ praktikplan. I planen skal du beskrive, hvordan det sikres, at du beskæftiger det antal uddannelsesårsværk, der stilles krav om. Her skal der også stå, hvilke opgaver eleverne eller lærlingene arbejder på.
- Indsatsteamet kan på et hvert tidspunkt i kontraktperioden anmode om at få tilsendt jeres plan. Derfor skal du også sikre, at planen hele tiden er opdateret, så den afspejler det reelle billede på pladsen.
- Når opgaven er afsluttet, skal den endelige opgørelse over realiserede årsværk sendes til os.

### **Hvad sker der, hvis indsats- teamet finder overtrædelser af klausulerne?**

Du vil i første omgang blive gjort opmærksom på overtrædelsen og få mulighed for at bringe orden i forholdene.

Sker det ikke, kan du risikere at skulle betale en bod. I sidste ende kan vi ophæve kontrakten med dig som hovedleverandør, eller anmode hovedleverandøren om at opsiges kontrakten med dig som underleverandør.

# Har du brug for en elev eller lærling?

Har du brug for hjælp til at blive godkendt som uddannelsessted eller at indgå en uddannelsesaftale? Kontakt:

## **NEXT**

Erhvervsuddannelser i København  
Nextkbh.dk/virksomheder/  
Tlf: 3388 0600  
Mail: next-vr@nextkbh.dk

## **TEC**

Erhvervsskolecenter  
tec.dk/samarbejde-med-omverdenen/virksomheder/  
Tlf: 2545 3818  
Mail: virksomhedsservice@tec.dk

## **Lærepladsindsatsen - Jobcenter København**

Jobcenter  
Tlf: 2459 5983  
Mail: jkuuddannelsesaftale@bif.kk.dk

# Vil du vide mere?

Så kontakt Københavns Kommunes rådgivningstelefon på 3366 7020 eller skriv til os på [csr@okf.kk.dk](mailto:csr@okf.kk.dk)

Du kan også kontakte os på vores hotline 3366 7010.



3366 7020



[CSR@okf.kk.dk](mailto:CSR@okf.kk.dk)

[socialdumping.kk.dk](https://socialdumping.kk.dk)



[socialdumping.kk.dk/gdpr](https://socialdumping.kk.dk/gdpr)

